

LEGGE 69/2009 ART. 21 - TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN MARTINO IN RIO

MARZO 2010

| SETTORE | N. DIPENDENTI | GIORNI LAVORATIVI | TOT. GIORNI LAVORATIVI | GIORNI FERIE | TOT. GG. MALATTIA, PERMESSO RETR., LEGGE 104, CONGEDI PARENTALI (1) | GIORNI LAVORATI | TOT. ASSENZE | % GIORNI LAVORATI/GIORNI LAVORATIVI | % ASSENZE/GIORNI LAVORATIVI |
|---|------------------|----------------------|---------------------------|-----------------|--|--------------------|-----------------|---|--------------------------------|
| AFFARI GENERALI E FINANZIARI | 5 | 27 | 135 | 6 | 7 | 122 | 13 | 90% | 10% |
| ASSETTO DEL TERRITORIO | 4 | 27 | 108 | 4 | 0 | 104 | 4 | 96% | 4% |
| SERVIZI ALLA PERSONA | 41 | 27 | 1107 | 35 | 144 | 928 | 179 | 84% | 16% |
| PATRIMONIO E AMBIENTE | 9 | 27 | 226 | 7 | 0 | 236 | 7 | 97% | 3% |
| SERVIZI AI CITTADINI E COMUNICAZIONE | 4 | 27 | 108 | 8 | 12 | 88 | 20 | 81% | 19% |
| TOTALI | 63 | | 1684 | 60 | 163 | 1478 | 223 | 90% | 10% |

(1) nr. complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato.
Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata.
Sono esclusi i permessi a ore.